

Управление образования  
Администрации  
Лукояновского муниципального района  
Нижегородской области  
ПРИКАЗ

15.02.2021

№ 38

г. Лукоянов

**О реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в 2021 году**

В соответствии с приказами Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 04.02.2021 № 316-01-63-190/21 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году», от 12.02.2021 № 316-01-63-273/21 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 11.06.2020 № 316-01-63-997/20», с целью реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить перечень образовательных организаций Лукояновского муниципального района, реализующих целевую модель наставничества в 2021 году (приложение 1).
2. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Лукояновского муниципального района на 2021 год (приложение 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



М.П. Майоров

**Перечень образовательных организаций  
Лукояновского муниципального района,  
реализующих целевую модель наставничества  
в 2021 году**

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Лукояновская средняя школа № 1,
2. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Лукояновская средняя школа № 2,
3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Ульяновская средняя школа,
4. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Разинская средняя школа,
5. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества».

План мероприятий (дорожная карта)  
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Лукояновского муниципального района на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 20.02.2021	Руководители ОО, ДО	Дорожные карты
1.2.	Назначение кураторов внедрения ЦМН	до 20.02.2021	Руководители ОО, ДО	Приказ ОО
1.3.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях <i>(для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2021 г.)</i>	до 20.02.2021	Руководители ОО, кураторы внедрения <i>(в рамках компетенции)</i>	Положения о программе наставничества
1.4.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 25.02.2021	Управление образования	Согласование (в рамках компетенции)

1.5.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН:	до 28.02.2021	Руководители ОО, ДО	Дорожная карта, утвержденная приказом
1.6.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Организационно-распорядительная документация
1.7.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года	Руководители ОО, ДО	Соглашения с организациями - партнерами
1.8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021	Управление образования Руководители ОО, ДО	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1	Информирование ОО и ДО, подведомственных УО, о реализации целевой модели наставничества	ежеквартально	Управление образования	Информационные письма в ОО и ДО
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Перечень партнерских организаций

2.3	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: - базы учеников (в роли "наставляемого" и "наставника"); - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Руководители ОО, ДО	Информационная кампания
2.7.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования Руководители ОО, ДО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга

3.	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.)	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ДО	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; стендов в организациях и т.д.)
3.2.	Запуск модуля «Наставничество» в информационной системе «Навигатор» дополнительного образования детей Нижегородской области (далее - ИС «Навигатор» ДО)	апрель 2021	Управление образования Руководители ОО, ДО	Запущен модуль «Наставничество» в ИС Навигатор ДО
3.3.	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства "Наставник52"	до декабря 2021	Управление образования Руководители ОО, ДО	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства "Наставник52"
4.	<b>Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Лукояновского муниципального района в 2021 г.</b>			
4.1	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Реализация плана наставничества
4.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации плана наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества</b> <i>(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</i>			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Получены и проанализированы данные мониторинга <i>(наличие информационных справок)</i>

5.3	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.4	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.	<b>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:</b>			
6.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 января по 31 декабря 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО	Справка
6..2	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.		Управление образования	Справка